

RAADSBRIEF

Aan: Gemeenteraad Montferland

Onderwerp: Raadsbrief Plan van Aanpak Toekomstvisie Montferland

Portefeuillehouder: Burgemeester de Vries

Telefoonnummer: (0316) 291 630

Datum: 12-12-2023

Registratienummer: 23int01998

Geachte gemeenteraad,

Aanleiding

Wij staan als gemeente Montferland voor de opgave om afgewogen keuzes te maken voor de lange termijn. De gemeenteraad en het college willen gezamenlijk een integrale en gedragen toekomstvisie ontwikkelen. Zodat we als gemeente een keuze kunnen maken wie we echt willen zijn. Daarmee hebben we een toetsingskader in handen om beleidsbeslissingen op te wegen.

We willen een lange termijnvisie met consistente keuzes, die helpend gaat zijn om bij aanstaande beleidsdilemma's de juiste afweging te maken. Daarbij hoort ook een plan van aanpak, om te komen tot die lange termijnvisie. Dat plan ligt hierbij voor.

Dit sluit aan bij het raadsbesluit van 29 juni 2023 over het onderzoek van de Rekenkamercommissie naar de effectiviteit van de eigen rapporten en bijbehorende aanbevelingen. De raad heeft het college opdracht gegeven om voor januari 2024 te komen met een plan van aanpak voor de realisatie van de nog lopende aanbevelingen uit de voorgaande drie Rekenkamerrapporten. Eén van de onderwerpen die moet worden opgepakt, is komen tot een strategische visie voor Montferland.

De aanpak die u voor deze toekomstvisie ontvangt, heeft een wat andere vorm dan dat u gewend bent (startnotitie). Dit komt omdat we het ook wat anders gaan aanpakken dan u gewend bent. Hoe wij dit voor ogen hebben, leest u hieronder, maar zult u vooral gaan ervaren in 2024.

Aanpak

Om ons te helpen in dit proces, hebben we bureau Connect ingehuurd. Connect heeft ruime ervaring met trajecten rondom visievorming. Doordat het een strategisch communicatiebureau is, kunnen inhoud, visie en communicatie direct verbonden worden. Connect is vernieuwend, strategisch sterk en zeer ervaren in participatietrajecten. Zij gaan samen met ons als gemeente, gemeenteraad, inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners, een proces doorlopen waarin we elkaar gaan uitdagen en inspireren. Met als eindresultaat een toekomstbeeld dat aansluit bij de opgehaalde informatie uit het doorlopen proces.

Dat wil echter niet zeggen dat iedereen zijn zin krijgt. Er moeten ongetwijfeld keuzes gemaakt worden en dat kan schuren. Maar geen keuzes maken is geen optie. Met een scherpe lange termijnvisie werken we koersvast aan de toekomst van Montferland.

In de afgelopen jaren zijn al enkele visies en toekomstbeelden opgesteld voor Montferland. Het uitgangspunt is dan ook om niet 'het wiel opnieuw uit te vinden', maar aan te sluiten bij wat we al hebben gedaan en weten. Daarnaast maken we uiteraard de koppeling met visies die we komende tijd gaan opstellen. Bijvoorbeeld voor het sociaal domein, verkeer (Mobiliteitsplan) en de omgevingsvisie.

In dit plan van aanpak beschrijven we hoe we het proces hiernaar toe voor ogen hebben.

Het plan bestaat uit een aantal hoofdlijnen met enkele uitgangspunten. Zo zijn we flexibel als het traject hierom vraagt en kunnen we tijdens het proces stakeholders op de juiste manier en het juiste moment betrekken.

Op hoofdlijnen zien we de aanpak in 3 stappen:

1. We starten met een projectgroep, bestaande uit deskundige, enthousiaste en creatieve ambtenaren. We gaan aan de slag met deze groep en samen organiseren we enkele workshops. Daarbij achterhalen we wie we moeten betrekken (bestuur, inwoners en andere stakeholders), wat Montferland bijzonder maakt en hoe het eindresultaat eruit moet gaan zien.
2. We ontwikkelen een aantrekkelijk en prikkelend proces waaraan iedereen mee wil doen. Daarbij denken we buiten de bestaande kaders en maken we het leuk. Uiteraard nemen we ook de gemeenteraad tussentijds mee: op proces en inhoud. Zo wordt het een gezamenlijk en gedragen proces en resultaat. Gedurende het proces doen we ook ideeën op over de communicatie van de toekomstvisie.
3. Tijdens het proces kijken we naar tussenstanden en scenario's waarmee we op inhoud en proces kunnen bijsturen. Het eindresultaat wordt vóór het zomerreces 2024 aan de raad gepresenteerd.

Plan van aanpak op hoofdlijnen



**creatieve
projectgroep**

+



**aantrekkelijk en
prikkelend proces**

+



**tussentijdse
scenario's**

Planning

We verkennen het exacte proces met de projectgroep. Voor zover we nu vooruit kunnen kijken gaan we op hoofdlijnen uit van de volgende planning:

Januari	Eerste workshop met de projectgroep: • Wat maakt Montferland uniek en welke dilemma's spelen er? • Welk proces volgen we en wie betrekken we op welke manier? • Hoe nemen we de buitenwereld mee na oplevering van de toekomstvisie? Oplevering: Procesplan en eerste grove concept.
Februari	Procesplan en eerste uitgangspunten ter toetsing naar de raad.
Maart - Mei	Enkele workshops en werksessies. Daarin betrekken we het college, de raad, inwoners en andere stakeholders (nader te bepalen). Oplevering: Richtingsnota met concept toekomstvisie en communicatieplan, ter toetsing.
Juni - Juli	Vóór het zomerreces oplevering toekomstvisie en communicatieplan.

Resultaat

Welk resultaat leveren we op? Samen ontwikkelen we een gedragen en aansprekende toekomstvisie Montferland. Compact, beeldend en vooral: nuttig als houvast bij het maken van beslissingen. Door college en raad. Daarnaast stellen we een communicatieplan op over hoe de buitenwereld mee te nemen in de toekomstvisie. Met dat plan kunnen we verder aan de slag.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Montferland
de secretaris, de burgemeester,

B.F.M. Booltink

H.H. de Vries

