

Veiligheidsregio Noord en Oost Gelderland (VNOG)



Wet Veiligheidsregio's

- Artikel 9: Instellen gemeenschappelijke regeling
- Artikel 10: Taken op het gebied van brandweezorg, rampenbestrijding, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening

Verzorgingsgebied VNOG



Verzorgingsgebied
van 22 gemeenten

VNOG

Brandweer

- 56 brandweerposten
- Circa 1.500 brandweervrijwilligers
- Circa 300 beroepskrachten.

Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio (GHOR)

- Netwerkorganisatie
- Coördinatie van geneeskundige hulpverlening bij grootschalige incidenten en ingrijpende gebeurtenissen

Rampenbestrijding en crisisbeheersing

Samenwerking met 22 gemeenten, brandweer, GHOR en politie in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

Website: www.vnog.nl

Jaarrekening 2020

- ❑ In de jaarrekening wordt uw raad geïnformeerd over de voortgang van de Toekomstvisie en Opdrachten
- ❑ Positief jaarresultaat 2020 = € 4.929.380, voornamelijk door minder uitgaven dan begroot ingevolge de Corona-pandemie
- ❑ Voorstel is hiervan een klein deel te bestemmen voor een tijdelijke bestemmingsreserve en voor het overgroot deel (ca € 4.300.000) terug te laten vloeien naar gemeenten.
- ❑ In juni 2021 volgt in AB een definitief besluit over bestemming jaarresultaat.

Beleidskaders voor begroting

- ❑ **Toekomstvisie en Opdrachten**
(vastgesteld in AB 15 januari 2020)

- ❑ **Regionaal Beleidsplan 2021-2024**
(vastgesteld in AB 10 december 2020)

- ❑ **Kadernota 2022-2025**

Toekomstvisie en Opdrachten

Leidende principes in VNOG bij uitvoering taken en inrichten organisatie:

- ☐ Zelf- en samenredzaamheid & preventie
- ☐ Vakbekwame, goede getrainde medewerkers
- ☐ Sterke informatiepositie
- ☐ Fundament: gezonde financiële basis met betrokken medewerkers

Uitvoering van 'Toekomstvisie en Opdrachten' volgt in periode 2020-2026

Basis voor Regionaal Beleidsplan 2021-2024

Belang van Montferland

Belang Montferland bij vaststelling Toekomstvisie en Opdrachten en het Regionaal Beleidsplan:

- ☐ Internationale samenwerking
- ☐ Post Bergh, maatwerkoplossing met twee voertuigen geschikt voor gecombineerd risicoprofiel locatie
- ☐ Post Didam goede afspraken en samenwerking post Zevenaar

Kadernota 2022-2025

- ❑ Kadernota 2022-2025 beschrijft de uitgangspunten
- ❑ Gaat in op onontkoombare en autonome ontwikkelingen
- ❑ Geen nieuw beleid, maar verdere uitvoering van de vastgestelde Toekomstvisie en Opdrachten
- ❑ Stijging totale gemeentelijke bijdragen door loon- en prijsindex (1,5%, totaal € 343.000) en enkele autonome ontwikkelingen (totaal € 336.000)
- ❑ In Kadernota is risico-inventarisatie compleet gemaakt

Begroting

- ❑ In deze begroting geen nieuw beleid en is meerjarig sluitend
- ❑ Gevolgen Corona-crisis voor VNOG:
 - Extra inspanningen
 - Andere werkzaamheden
 - Reguliere activiteiten uitstellen
 - Activiteiten op alternatieve manier invullen
 - Effect op uitvoering en behalen doelstellingen 2020 en 2021
- ❑ Gemeentelijke bijdrage Montferland (4,27%)
€ 2.061.000 in 2022 (stijging van € 31.000 door loon- en prijsindex en autonome ontwikkelingen)